



Comune di Sava

Provincia di Taranto

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE), EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000, DI FUNZIONARIO TECNICO CON ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DA DESTINARE AL VI SETTORE “URBANISTICA – GESTIONE DEL TERRITORIO – SUE – SUAP – AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA” - AREA DEI FUNZIONARI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 (EX CAT. GIURIDICA D)

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 14.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2025-2027 e l'elenco annuale delle assunzioni, il quale prevede, tra l'altro, la copertura a tempo determinato e parziale (18 ore) di un posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (ex cat. giuridica D);

preso atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 16.07.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata la macro-struttura organizzativa dell'Ente, prevedendo l'istituzione dell'Area VI - *Urbanistica – Gestione del Territorio – SUE – SUAP – Agricoltura, Caccia e Pesca*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 25.07.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state impartite le direttive finalizzate all'indizione di una procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'assunzione a tempo determinato e parziale (al 50%) ex articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, di un Funzionario Tecnico - Area dei funzionari del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (ex cat. giuridica D) a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Urbanistica – Gestione del Territorio – SUE – SUAP – Agricoltura, Caccia e Pesca;

Visti:

- l'art. 110, comma 1, del T.u.e.l. approvato con D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- il vigente “Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”, approvato con delibera di Giunta comunale n. 227 del 18/10/2011 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;
- il D.Lgs 39/2013 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”
- il D.L. 90/2014 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”, convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014;

In esecuzione della propria determinazione n. 519 del 01.08.2025 che approva il presente avviso pubblico di selezione comparativa idoneativa ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 D. Lgs. N. 267/2000 per il conferimento di un incarico, a tempo determinato e parziale (18 ore) di un Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari del CCNL funzioni locali del 16.11.2022 (ex cat. giuridica D) – a cui conferire l'incarico di

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di incarico a tempo determinato e parziale (18 ore), ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, di funzionario tecnico con attribuzione di incarico di elevata qualificazione, per la copertura di un posto da destinare al VI Settore “Urbanistica – Gestione del Territorio – SUE – SUAP – Agricoltura, Caccia e Pesca” - Area dei funzionari del Ccnl funzioni locali del 16.11.2022 (ex cat. giuridica D).

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il presente Avviso è pubblicato – in forma integrale – per 15 giorni consecutivi nell'Albo Pretorio dell'Ente, nel sito web www.comune.sava.ta.it alla pagina “Bandi di concorso” della sezione Amministrazione trasparente e sul Portale del Reclutamento In.PA, ai sensi del d.l. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, all'indirizzo Inpa.gov.it;

Ogni comunicazione inerente al presente avviso, precedente o successiva alla data di scadenza delle istanze di ammissione, avverrà unicamente tramite pubblicazione di avviso sul Portale InPA, all'albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale del Comune di Sava.

È onere dei candidati mantenersi aggiornati in merito alle suddette pubblicazioni: il Comune di Sava declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati. Durante tutta la procedura, al fine di tutelare la privacy dei candidati, in tutte le pubblicazioni verrà utilizzato in luogo del nominativo, il CODICE ID fornito dal Portale InPA al momento dell'invio della domanda e riportato nel riepilogo della stessa, con esclusione della pubblicazione del nominativo del candidato individuato a ricoprire la posizione oggetto del presente avviso.

1. Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego

1. Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove d'esame;
 - b) età, alla data di scadenza del presente bando, non inferiore agli anni 18;
 - c) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo); per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi è richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - d) idoneità psico-fisica con riferimento alle mansioni impiegate proprie del profilo professionale di “Funzionario Tecnico”. L'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nell'elenco finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia; ai sensi dell'articolo 1 della Legge n.120/1991, in ragione delle funzioni e dei compiti inerenti al profilo di Funzionario Tecnico, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di

selezione;

- e) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione; l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- h) non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs. n.39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- i) non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la Pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con la quale intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge, ove dovute, entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro;
- j) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della legge 23 agosto 2004 n. 226);
- k) (solo per i dipendenti della P.A.) non avere ricevuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di scadenza del presente avviso) superiori al rimprovero scritto;
- l) il possesso della patente di guida non inferiore alla "cat. B".
- m) la conoscenza dell'informatica, con particolare riferimento alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

2. Requisiti specifici per l'ammissione

1. Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che sono in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, indicati al punto precedente, e dei seguenti requisiti specifici, a pena di esclusione:
 - a. Possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di Laurea in Architettura o Ingegneria Civile, o Ingegneria Edile, o Ingegneria edile- architettura, o Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, o Ingegneria Meccanica, o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, (vecchio ordinamento);
 - oppure, Laurea Triennale ex DM n.509/99 classe 4 (Scienze dell'architettura e dell'Ingegneria edile), classe 7 (Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale) e classe 8 (Ingegneria civile e ambientale);
 - oppure Laurea Triennale ex DM n. 270/2004 classe L-17 (Scienze dell'Architettura), classe L- 23 (Scienze e Tecniche dell'edilizia), classe L-21 (Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale) e classe L-7 (Ingegneria civile e ambientale);
 - oppure Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate;
 - oppure Laurea Specialistica DM n.509/99, classe 4/S (Architettura e ingegneria edile), classe 28/S (ingegneria civile), classe 36/S (ingegneria meccanica), classe 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), classe 54/S (Pianificazione territoriale urbanistica

- e ambientale), 3/S (Architettura del paesaggio) e classe L-8 (Ingegneria);
- oppure, Laurea Magistrale DM n. 270/2004 classe LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), classe LM-23 (Ingegneria civile), classe LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), classe LM-26 (Ingegneria della sicurezza), classe LM-33 (Ingegneria meccanica), classe LM-35 (ingegneria per l'ambiente e il territorio), classe LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale) e LM-3 (Architettura e Paesaggio);

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, da inserire tra gli allegati in sede di presentazione alla domanda di partecipazione.

- b. Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
 - c. Esperienza professionale: Comprovata esperienza professionale di almeno 1 (uno) anni maturata negli ultimi 3 (tre) anni:
 - presso la Pubblica Amministrazione a seguito di contratti di lavoro subordinato professionale o attività collaborative equivalenti, anche di natura autonoma o di incarico professionale nei servizi tecnici;
 - e/o in qualità di professionista nel settore Tecnico con iscrizione al relativo albo professionale.
2. Il profilo di Funzionario Tecnico richiede un'attività qualificata del lavoratore il quale espleta attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un alto grado di complessità nonché attività di analisi, studio e ricerca con col riferimento al settore di competenza. Pertanto, sono richieste:
- elevate competenze plurispecialistiche con necessità di frequente aggiornamento;
 - competenze di tipo tecnico, gestionale e direttive con responsabilità di risultato relative a diversi processi amministrativi;
 - capacità di risolvere problemi complessi;
 - relazioni organizzative interne complesse e relazioni esterne di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale;
 - relazioni con gli utenti, anche di natura diretta e negoziale.
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato, avuto riguardo al momento in cui la mancanza si manifesta, determina la sua automatica esclusione dalla procedura se ancora in corso, ovvero l'impossibilità di essere assunto in servizio, ovvero il decadimento da eventuali benefici già conseguiti, compresa la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

3. Contenuto, modalità e termine presentazione della domanda di candidatura

1. La domanda di partecipazione deve essere inviata **esclusivamente** autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura tramite il Portale unico di reclutamento della Funzione Pubblica inPA disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it previa registrazione sullo stesso portale e compilata secondo il modello fornito dall'applicativo informatico. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di un domicilio digitale a lui intestato. Ciascun partecipante dovrà riportare le seguenti dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 76 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n.445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:
 - ✓ di voler partecipare alla presente procedura per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.Lgs 267/2000, a tempo determinato e parziale (18 ore) di un Funzionario Tecnico;
 - ✓ il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
 - ✓ il codice fiscale;
 - ✓ la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata;
 - ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea o di

rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001; i cittadini stranieri dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- ✓ di essere in godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - ✓ il possesso del titolo di studio richiesto al punto 2, comma 1, lett a) del presente avviso;
 - ✓ di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative all'incarico da conferire e di essere a conoscenza che la condizione sarà verificata con accertamento del Medico competente incaricato dal Comune di Sava;
 - ✓ il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
 - ✓ di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i maschi nati entro il 1985);
 - ✓ di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
 - ✓ di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - ✓ di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - ✓ il possesso della patente di guida non inferiore alla "cat. B".
 - ✓ la conoscenza dell'informatica, con particolare riferimento alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - ✓ l'indirizzo pec al quale recapitare eventuali comunicazioni;
 - ✓ l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso;
 - ✓ di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione di selezione relativa al conferimento dell'incarico, alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso e di essere consapevole che gli stessi vanno mantenuti anche al momento dell'assunzione;
 - ✓ il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti alla procedura di conferimento e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (L. n. 196/2003 e s.m.i, art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR);
 - ✓ di avere preso visione del presente avviso;
2. Ogni candidato deve, a pena di esclusione, compilare le sezioni relative alle esperienze formative, lavorative e personali presenti sul modello di domanda accessibile dal portale InPA al fine di evidenziare, in particolare, l'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle attività oggetto dell'incarico e tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della propria attività ed esperienza.
3. Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere inseriti come allegati, in formato .pdf, i seguenti documenti:
- eventuali provvedimenti che sanciscono l'equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto nell'avviso;
 - eventuale documentazione che comprovi l'esigenza di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova (nel caso di candidati portatori di handicap, di cui alla legge 5.2.92 n. 104 e candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento – DSA).
- Il candidato dovrà effettuare il caricamento dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it/>.
4. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati a pena di inammissibilità, **entro e non oltre le 23:59 del 16.08.2025;**

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione pubblica presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale inPA, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti

5. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano. Si comunica in ogni caso che, allo scadere del suddetto termine, il sistema non consente più l'inoltro di domande.

5. Cause di esclusione dalla procedura

1. Sono causa di esclusione:
 1. il mancato possesso dei requisiti di ammissione elencati nel presente avviso;
 2. la presentazione della domanda oltre il termine previsto dall'art. 3 del presente avviso ovvero con modalità diverse da quelle previste dal medesimo articolo;
 3. omessa, incompleta ed erronea indicazione delle proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;

6. Commissione selezionatrice

1. Allo svolgimento della procedura selettiva è preposta apposita commissione composta da tre componenti ai sensi dell'articolo 29 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale.
2. La commissione selezionatrice opera nel rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale e delle norme di legge in materia vigenti, ove compatibili.

7. Procedimento

1. Scaduto il termine di cui al punto 3, comma 3 del presente Avviso fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il Responsabile dell'Area competente in materia di personale approva l'elenco dei soggetti che hanno inoltrato istanza; l'approvazione di tale elenco prescinde dalla verifica della sussistenza in capo ai candidati dei requisiti di ammissione; i candidati sono pertanto ammessi alla selezione con riserva di verifica in capo a ciascuno di essi della sussistenza dei requisiti medesimi; detto elenco è trasmesso quindi alla deputata commissione selezionatrice per lo svolgimento delle operazioni di competenza ed è reso noto agli interessati **esclusivamente** sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione - InPA (disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it), nonché all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.sava.ta.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

8. Valutazione e affidamento dell'incarico

1. L'idoneità dei candidati avverrà mediante la valutazione complessiva del curriculum e l'effettuazione di

un colloquio con la Commissione esaminatrice di cui al punto 6.

Il colloquio consiste in una interlocuzione ad ampio spettro con i candidati volta ad accertare le conoscenze tecnico-professionali, trasversali e motivazionali in relazione alla specifica posizione messa a bando.

2. A seguito della valutazione della selezione non verrà formata alcuna graduatoria, la Commissione trasmetterà al Sindaco l'elenco dei candidati potenzialmente idonei all'affidamento dell'incarico unitamente alle domande di ammissione, ai curricula e alla valutazione effettuata. Il Sindaco, prima della scelta, potrà eventualmente effettuare, con tutti o parte dei candidati indicati dalla Commissione, un ulteriore colloquio di approfondimento e con proprio atto motivato individuerà il soggetto da assumere. Nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto.
3. La scadenza è fissata dal presente bando e, comunque, non oltre il termine del mandato del Sindaco.

9. Colloquio e comunicazioni e informazioni ai candidati

1. Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura selettiva in oggetto, per le quali il presente avviso non preveda forme di trasmissione, comunicazione o pubblicazione differenti, saranno effettuate **esclusivamente** sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione - InPA (disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it), nonché all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.sava.ta.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati; **costituisce pertanto onere in capo a ciascun candidato verificare la pubblicazione di tutte le informazioni relative alla selezione.**
2. Il calendario delle prove verrà fissato con successivo avviso pubblico;
3. Il calendario delle prove definito nel comma 2 del presente articolo **potrà subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi**, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data notizia **esclusivamente** tramite avviso sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione - InPA (disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it), nonché all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.sava.ta.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".
4. Eventuali informazioni inerenti alla procedura potranno essere richieste contattando telefonicamente l'Ufficio Risorse Umane al numero 0999727905 o tramite e-mail all'indirizzo: comune.sava@pec.rupar.puglia.it

9. Trattamento economico e normativo

1. Il candidato assunto verrà inquadrato nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico", - Area dei funzionari del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (ex cat. giuridica D) – a cui conferire l'incarico di responsabile dell'Area Urbanistica – Gestione del Territorio – SUE – SUAP – Agricoltura, Caccia e Pesca.
2. Il trattamento economico e giuridico è disciplinato dai contratti collettivi nazionali e decentrati di lavoro vigenti nel tempo e applicabili al personale dipendente degli Enti locali; il trattamento economico fondamentale è quello previsto dal vigente CCNL per il Comparto Funzioni Locali, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D):
3. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni di legge.

10. Altre disposizioni e clausola di rinvio

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, senza riserva alcuna.
2. L'assunzione del vincitore è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa di personale, nonché al permanere delle disponibilità e degli equilibri di bilancio; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente bando e la relativa procedura concorsuali anche se conclusa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

3. Ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 il responsabile unico della presente procedura concorsuale è il dott. Giovanni La Verde, Responsabile dell'Area Economico-finanziaria e Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane del Comune di Sava.
5. Per quanto non espressamente stabilito nel presente Avviso trova applicazione quanto disposto dal Regolamento per l'Accesso agli impieghi dell'Ente e dalla normativa vigente in materia.

9. Trattamento dei dati personali

1. A norma del D. Lgs. n.196/03 e del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso quest'Amministrazione e trattati, anche con strumenti informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nello stesso Regolamento, in funzione e per i fini del procedimento selettivo e di assunzione ovvero per altri fini occupazionali.
2. La mancata indicazione dei dati obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, determinerà l'esclusione dalla selezione.
3. La firma apposta in calce alla domanda vale anche come conoscenza/autorizzazione al Comune di Sava al trattamento dei suoi dati personali, compresi quelli sensibili.
4. Nella Sua qualità di Interessato, il candidato ha diritto:
 - di accesso ai dati personali;
 - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
 - di opporsi al trattamento;
 - di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.
5. Il soggetto delegato attuatore del Titolare, tenuto a svolgere nell'ambito della struttura organizzativa di propria competenza, in applicazione degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali effettuati dall'Ente per il presente procedimento è individuato nel responsabile del procedimento. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sava.
6. Per l'esercizio i diritti di cui agli artt. 15-22 del Reg. UE 2016/679 rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati è il servizio rpdp@pa326.it.

Dalla residenza municipale, 01.08.2025

Il Responsabile dell'Area
Economico-finanziaria e organizzazione e gestione risorse umane
dott. Giovanni La Verde
(documento firmato digitalmente)